

2021年 3月

# 華裔、東亞及東南亞裔社區 於蘇格蘭新冠肺炎(COVID-19) 疫情全球大流行期間的經歷

## 調查總結

蘇格蘭地區平等委員會聯盟 (The Scottish Alliance of Regional Equality Councils, 簡稱SAREC) 策劃聯同下列伙伴合作進行是次調查：

蘇格蘭中部地區平等委員會(Central Scotland Regional Equality Council, 簡稱 CSREC)

愛丁堡及洛錫安地區平等委員會(Edinburgh and Lothians Regional Equality Council, 簡稱 ELREC)

格蘭坪地區平等委員會(Grampian Regional Equality Council, 簡稱 GREC)

蘇格蘭西部地區平等委員會(West of Scotland Regional Equality Council, 簡稱 WSREC)

你可以到訪下列網址瀏覽如何處理偏見及推廣平等的詳盡資料：

CSREC (範圍覆蓋福爾克、斯特靈及其鄰近地區): [www.csrec.org.uk](http://www.csrec.org.uk)

ELREC (範圍覆蓋愛丁堡及其鄰近地區): [www.elrec.org.uk](http://www.elrec.org.uk)

GREC (範圍覆蓋亞巴甸及其鄰近地區): [www.grec.co.uk](http://www.grec.co.uk)

WSREC (範圍覆蓋格拉斯哥及其鄰近地區): [www.wsrec.co.uk](http://www.wsrec.co.uk)

你亦可到訪此網址: [sareconline.wordpress.com](http://sareconline.wordpress.com)



**AWARDS  
FOR ALL  
SCOTLAND**



## 1 - 背景資料

---

蘇格蘭地區平等委員會聯盟 (The Scottish Alliance of Regional Equality Councils, 簡稱SAREC), 進行是次調查徹底了解蘇格蘭的華裔、東亞及東南亞裔社區於新冠肺炎 (COVID-19) 疫情全球大流行期間所遇到的經歷。專注調查這些社區是因為接獲有關華裔及被視為華裔人士遭受侮辱及被指責是疫情源頭。

National Lottery (Awards for All) 資助是次調查, 使用問卷和舉辦研討小組形式, 查詢有關偏見及仇恨犯罪、使用疫情相關的支援服務, 以及對將來的期望和憂慮。策劃調查的目標是向政策制定者及其他機構建議須採取的行動, 從而有效地支援蘇格蘭的華裔、東亞及東南亞裔社區。

由2020年11月初至12月中展開調查, 透過網上問卷、電話訪問及由蘇格蘭地區平等委員會聯盟遍佈蘇格蘭的四個平等委員會分送問卷到有關工作場所。將問卷翻譯及備有中文繁體和簡體兩款供選擇。與此同時於11月在格拉斯哥與社區成員舉辦三個研討會。

參與調查的被訪者合共二百一十八(218)人。女性佔百份之六十五 (65%), 男性佔百份之三十四 (34%), 其中只有一位被訪者說明是跨性別 (non-binary)。回覆調查的人年齡層非常廣泛, 16-19歲佔百份之四 (4%), 20-29歲佔百份之十七 (17%), 30-39歲佔百份之十六點五 (16.5%), 40-49歲佔百份之二十四 (24%), 50-59歲佔百份之十六 (16%), 60-69歲佔百份之九(9%), 超過70歲佔百份之十三 (13%)。

大多數被訪者是華人佔百份之八十二 (82%), 菲律賓人佔百份之五點五 (5.5%), 香港華人佔百份之二 (2%), 馬來西亞華人佔百份之二 (2%), 泰國人佔百份之一 (1%), 其他亞裔或混合種族佔百份之六 (6%)。

## 2 - 調查的主要結果

據問卷調查及研討小組所得的資料, 被分析後鑑定出10項主要結果有關蘇格蘭的華裔、東亞及東南亞裔社區於新冠肺炎(COVID-19)疫情全球大流行期間的經歷。概述如下:

1. 大多數被訪者描述新冠肺炎(COVID-19)疫情及封城期間的經歷都是負面的。主要事項是相關很多現時不能做的日常活動, 導致影響精神健康, 以及憂慮就業或入息狀況。
2. 大部份被訪者不知道或不肯定向何處尋求支援或意見, 以幫助他們應付疫情及前景的憂慮。三份之二 (67%) 的被訪者不知道或不肯定慈善團體、地方政府可提供幫助。相似地百份之五十五 (55%) 的被訪者特別擔心將來, 他們亦不知道或不肯定向何處尋求幫助。語言障礙亦被提及, 特別影響到年長一輩認識和使用支援服務。

3. 六份之一 (16%) 的被訪者明確表示他們覺得疫情期間華裔、東亞及東南亞裔社區情況是較差，很多人認為增添了更多偏見指向他們，亦受到指責因為最初病毒的爆發是在中國。
4. 達至三份之一 (33%) 的被訪者於疫情期間可能遇上一些偏見和仇恨犯罪的經歷，有幾位提到他們遇事不只一次。多至百份之四十二 (42%) 的被訪者知道社區裡有一些人遭遇偏見和仇恨犯罪，同時多過三分之二 (69%) 的被訪者於疫情期間聽過或看到對他們社區的種族言論。
5. 偏見和仇恨犯罪事件的受害人述出主要是語言辱罵，繼而輕度挑釁例如敵意目光或躲避行為，有少數被訪者說及身體受傷。這些事件發生於全部年齡組別。
6. 向機構或組織舉報偏見及仇恨犯罪經歷的數字是非常低。從七十一 (71) 宗是有可能性的事件只有六 (6) 宗作出舉報。
7. 年青一輩經常聽過或看到對他們社區的種族言論，頻繁程度遠超30歲以上的人。百份之四十二 (42%) 年齡介乎於16至29歲之間的人，他們每週或更頻繁聽過或看到種族言論，而只有百份之十(10%) 年齡超過30歲的人有同樣的頻繁程度，部份原因是年青一輩花費較多時間於電腦上。
8. 百份之四十六(46%) 差不多一半的被訪者表示自從疫情全球大流行他們感到不太安全，年青一輩是較高的百分之五十八(58%)，長者則是百份之五十 (50%)他們與其他年齡組別相比，是輕度覺得更不安全。
9. 感覺不太安全是因為疫情全球大流行之前於網上及非網得知一些有關偏見或種族歧視的事件、經濟不穩定、可能感染新冠病毒(COVID-19)生病，以及中國國際關係緊張。
10. 最多人憂慮的未來問題主要是健康，隨後是就業、入息和貧困、偏見和仇恨犯罪，教育及居所。

### 3 - 建議

---

據調查結果我們列出所須的建議行動呈交政策制定者及相關機構，從而能夠妥善地處理蘇格蘭的華裔、東亞及東南亞裔社區面對的問題：

1. 主要執行單位，例如蘇格蘭警隊、教育機構、地方市政府和慈善團體必須清楚地溝通及備有資料供索取，以鼓勵華裔、東亞及東南亞裔社區前來及舉報困擾他們的仇恨犯罪或偏見事件。
2. 確保主要執行單位，例如蘇格蘭警隊、教育機構、地方市政府和慈善團體應作好準備接收舉報仇恨犯罪或偏見事件，並且要適當地處理它們。
3. 制定方案或宣傳，主動知會華裔、東亞及東南亞裔社區關於當局設有備用資源處理疫情帶來的後果，特別專注仇恨犯罪和偏見的支援，確保所有主要執行單位共同合作。應考慮服務社區的計劃 (例如現存團體、網絡等)，如適當，怎樣支援它們拓展能力提升。
4. 必須納入華裔、東亞及東南亞裔社區成員和代表積極參與合力設計全國性及當地方案和服務以解決他們社區因疫情帶來的後果，包括仇恨犯罪及偏見。這樣可確保他們是合適及有能力解決當前的障礙 (例如語言障礙或少數種族的模式) 從而得到支援。
5. 增加公共資源及基金以支援蘇格蘭各地遭遇偏見和仇恨犯罪的受害人。